

Déclaration de diversité et d'inclusion

Chez OMICRON, nous nous efforçons de créer un lieu de travail diversifié et inclusif. Notre équipe est déjà fort hétérogène à bien des égards, notamment en termes d'âge, d'origines culturelles et linguistiques, d'expériences professionnelles, etc. Cela fait partie de l'ADN d'OMICRON depuis le début et est essentiel à notre réussite, à tous les niveaux de l'organisation. Cependant, nous concevons que la diversité de genre requiert une attention et des efforts particuliers pour devenir une réalité. Notre vision et nos plans sont ancrés dans notre stratégie d'entreprise. Nous nous efforçons de développer davantage notre environnement pour en faire un lieu de travail plus inclusif, dans lequel chaque membre de l'équipe se sent apprécié et bienvenu. Ce n'est qu'alors que chacun pourra révéler tout son potentiel et que nous pourrions créer ensemble les solutions les plus innovantes en faveur de notre communauté internationale et nos clients divers.

Pour permettre ce développement, nous tenons à continuer à sensibiliser notre équipe. Il est essentiel de savoir et de comprendre en quoi la diversité est importante à nos yeux et ce qu'il faut pour créer un environnement ouvert aux différences. Accueillir la diversité seule serait réducteur. Les équipes dans lesquelles les personnes ont des points de vue différents en raison de leurs personnalités différentes, origines, etc. ont besoin de compétences adaptées pour exploiter le trésor inhérent à la diversité. L'hétérogénéité n'engendre pas automatiquement plus de créativité, une meilleure prise de décisions et plus d'innovation. Elle doit s'accompagner de compétences améliorées, pour lesquelles nous proposons activement formation et coaching. Par ailleurs, un examen critique des structures, processus et politiques actuels est nécessaire, de même que la suppression ou la révision des éléments non inclusifs, afin de garantir l'égalité de participation de tous les membres de l'équipe.

Nous avons mis en place une équipe de pilotage diversifiée, comptant des membres du Trust Board, de la Management Team et des services Organizational Development, Innovation, Human Resources et Diversity & Inclusion (D&I). En outre, une D&I Lead Team partagée concentre tout son temps de travail chez OMICRON à la mise en œuvre des mesures stratégiques de D&I dans l'entreprise, en collaboration avec les domaines d'expertise. Leur mission est claire : valoriser tous les membres de l'équipe pour faire d'OMICRON un lieu de travail réellement diversifié et créer un environnement de travail inclusif. Tous les membres de l'équipe, actuels et futurs, doivent en tirer parti, indépendamment de leur genre, poste ou fonction. Nous ciblons OMICRON à l'échelle internationale, mais nous saisissons aussi toute opportunité afin d'inspirer un changement social dans le monde.



Klaus, February 2024

Manfred Strauss, OMICRON General Manager