

## Declaração sobre diversidade e inclusão

Na OMICRON, temos o compromisso de criar um local de trabalho diversificado e inclusivo. Nossa equipe já é bastante diversificada em muitos aspectos, como idade, origens culturais e linguísticas, experiências profissionais etc. Isso está incorporado no DNA da OMICRON desde o início, é crucial para o nosso sucesso e é praticado em toda a organização. No entanto, reconhecemos que a diversidade de gênero precisa da nossa atenção e esforço especiais para se tornar verdadeiramente diversificada. A visão e os planos que temos estão ancorados em nossa estratégia corporativa. Nós nos esforçamos para deixar nosso ambiente de trabalho ainda mais inclusivo, onde toda a equipe se sinta bem-vinda e valorizada. Somente assim todos poderão atingir seu potencial por completo e, juntos, criar as soluções mais inovadoras em favor da nossa comunidade global e dos diversos clientes.

Para habilitar esse desenvolvimento, queremos continuar a conscientizar nossa equipe. É essencial saber e compreender por que a diversidade é importante para nós e o que é necessário para criar um ambiente que acolha as diferenças. Acolher a diversidade por si só seria pouco perspicaz. Equipes em que as pessoas têm perspectivas distintas devido a diferentes personalidades, origens etc. precisam de competências e habilidades adequadas para aproveitar o tesouro que reside na diversidade. A heterogeneidade não leva automaticamente a maior criatividade, melhor tomada de decisões e mais inovação. Ela precisa ser acompanhada por um conjunto aprimorado de habilidades, para o qual oferecemos ativamente treinamento e coaching. Além disso, é necessária uma revisão crítica das estruturas, processos e políticas atuais, bem como a remoção ou reformulação de qualquer elemento não inclusivo para garantir a participação igualitária de todos os membros da equipe.

Temos uma equipe de direção diversificada, com membros do Trust Board e Management Team, Organizational Development, Innovation, Human Resources e Diversity & Inclusion (D&I). Além disso, uma D&I Lead Team compartilhada concentra todo o seu tempo de trabalho dentro da OMICRON na implementação das medidas estratégicas de D&I na organização, em cocriação com as áreas especializadas. Essa equipe tem a tarefa clara de capacitar todos os membros para tornar a OMICRON um local de trabalho verdadeiramente diversificado e criar um ambiente inclusivo. Todos os membros da equipe atuais e futuros devem se beneficiar, independentemente de gênero, posição ou função. Nosso foco está na OMICRON globalmente, mas também aproveitamos as oportunidades para inspirar mudanças sociais no mundo.



Manfred Strauss, OMICRON General Manager