

다양성 및 포용성 정책

OMICRON은 다양하고 포용적인 업무 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다. OMICRON 팀은 나이, 문화적 및 언어적 배경, 경력 등 여러 면에서 이미 다양합니다. 다양성은 처음부터 OMICRON의 DNA에 새겨진 성공의 핵심 요소로 조직 전체에 반영되고 있습니다. 하지만 OMICRON은 진정한 다양성을 실현하려면 성별 다양성에 특히 주의하고 노력을 기울여야 한다고 생각합니다. 우리의 비전과 계획은 기업 전략에 뿌리를 두고 있습니다. OMICRON은 팀원 모두가 환영받고 가치 있다고 느낄 수 있도록 더욱 포용적인 업무 환경을 만들기 위해 노력합니다. 그래야만 누구나 자신의 잠재력에 온전히 발휘하여 글로벌 커뮤니티와 다양한 고객을 위해 가장 혁신적인 솔루션을 개발할 수 있습니다.

이 발전이 가능하도록 팀 내부의 인식을 계속해서 높여나가고자 합니다. 기본적으로는 OMICRON에 다양성이 중요한 이유는 무엇이고 다양성이 존중받는 환경이 되려면 어떤 요소가 필요한지 알아야 합니다. 단 다양성을 존중하기만 해서는 부족합니다. 다양한 성격, 배경 등으로 인해 서로 관점이 다른 사람들이 몸담은 팀이 다양성 안에 숨겨진 보물을 활용하려면 적절한 역량과 기술이 필요합니다. 서로 다르다고 해서 창의력 향상, 의사 결정 개선, 혁신 제고로 저절로 이어지는 것은 아닙니다. 여기에는 강화된 스킬 세트가 수반되어야 하며, 회사 차원에서도 이를 위해 적극적으로 교육과 코칭을 제공하고 있습니다. 나아가 팀원 모두에게 동등한 참여를 보장하려면 현재의 체계, 절차, 정책을 비판적으로 평가하고 비포용적인 요소를 제거하거나 재구성하는 것이 필요합니다.

OMICRON에는 신뢰 위원회(Trust Board), 경영팀(Management Team), 조직 발전팀(Organizational Development), 혁신팀(Innovation), 인사팀(Human Resources), 다양성 및 포용성팀(Diversity & Inclusion, D&I)이 참여하는 다양성 추진팀이 있습니다. 또한 공동 D&I 선도팀(D&I Lead Team)은 전문 분야에 대한 공동 창조를 통해 OMICRON 조직 내에 D&I 전략 정책을 실현하는 데 전력을 다합니다. 공동 D&I 팀은 모든 팀원에게 OMICRON을 진정으로 다양성 넘치는 일터로 만들고 포용적인 업무 환경을 일구는 데 필요한 역량을 갖추게 하겠다는 뚜렷한 임무를 갖고 있습니다. 현재와 미래의 팀원 모두가 성별, 직위, 역할에 상관없이 혜택을 누릴 수 있습니다. 우리의 초점은 전 세계 OMICRON에 맞춰져 있지만, 세계의 사회적 변화를 불러일으킬 수 있는 기회도 놓치지 않을 것입니다.



Klaus, February 2024

Manfred Strauss, OMICRON General Manager