Diversity & Inclusion Statement

Wir sind bestrebt, ein diverses und integratives Arbeitsumfeld zu schaffen. Unser Team ist bereits in vielerlei Hinsicht vielfältig – in Bezug auf Alter, kulturellen und sprachlichen Hintergrund, Berufserfahrung usw. Diese Diversität, die seit jeher zur DNA von OMICRON gehört, ist ein entscheidender Aspekt unseres Erfolgs und wird im gesamten Unternehmen gelebt. Wir sind uns jedoch bewusst, dass die geschlechtsspezifische Vielfalt unsere besondere Aufmerksamkeit und Anstrengung erfordert, um Diversität ganzheitlich zu leben. Die Vision und Pläne dazu sind in unserer Unternehmensstrategie verankert. Wir wollen ein inklusiveres Arbeitsumfeld schaffen, in dem sich alle Teammitglieder willkommen und wertgeschätzt fühlen. Nur so können alle ihr volles Potenzial entfalten und gemeinsam innovative Lösungen für unsere globale Community und unsere diversen Kund:innen entwickeln.

Um diese Entwicklung zu ermöglichen, möchten wir in unserem Team weiter das Bewusstsein für diese Themen fördern. Es ist wichtig, zu wissen und zu verstehen, warum Diversität wichtig für uns ist und was getan werden muss, um ein Umfeld zu schaffen, in dem Unterschiedlichkeit als etwas Positives angesehen wird. Aber es ist natürlich nicht damit getan, Diversität als etwas Positives zu sehen. Teams, in denen Menschen wegen ihrer unterschiedlichen Persönlichkeiten, Hintergründe usw. unterschiedliche Sichtweisen haben, benötigen geeignete Kompetenzen und Fähigkeiten, um den Schatz zu heben, den die Diversität birgt. Unterschiedlichkeit allein führt nicht automatisch zu mehr Kreativität, besseren Entscheidungsprozessen und mehr Innovation. Sie muss mit besseren Fähigkeiten und Kompetenzen einhergehen – und dafür bieten wir aktiv Schulungen und Coaching an. Zusätzlich kommt es darauf an, die derzeitigen Strukturen, Prozesse und Richtlinien auf den Prüfstand zu stellen und alle nicht inklusiven Elemente zu entfernen oder umzugestalten, um die Voraussetzungen für eine gleichberechtigte Beteiligung aller Teammitglieder zu schaffen.

Wir haben ein divers besetztes Lenkungsteam, das sich aus Mitgliedern des Trust Board, des Management Teams und der Bereiche Organizational Development, Innovation, Human Resources und Diversity & Inclusion (D&I) zusammensetzt. Zusätzlich widmet ein gemeinsames D&I Lead Team seine gesamte Arbeitszeit innerhalb von OMICRON der Umsetzung der D&I-Strategie im Unternehmen und arbeitet dabei eng mit den Fachbereichen zusammen. Das Team hat den klaren Auftrag, alle Teammitglieder zu befähigen, OMICRON zu einem wirklich diversen Arbeitsplatz zu machen und ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen. Davon sollen alle Teammitglieder heute und in der Zukunft profitieren – unabhängig von Geschlecht, Position oder Rolle. Unser Fokus liegt zwar auf OMICRON weltweit, aber wir möchten auch einen Beitrag zum sozialen Wandel in der Welt leisten.

Klaus, February 2024

Manfred Strauss, OMICRON General Manager