



Заявление о разнообразии и инклюзивности

В OMICRON мы создаем рабочее пространство, в котором ценятся разнообразие и инклюзивность. Наша команда уже является достаточно разнообразной во многих аспектах, таких как возраст, язык и культура, профессиональный опыт и т. д. Это с самого начала заложено в ДНК OMICRON, это залог нашего успеха и повсеместно приветствуется. Но мы понимаем, что гендерное разнообразие требует особого внимания и поддержки, поскольку без него истинное разнообразие невозможно. Наши видение и планы лежат в основе нашей корпоративной стратегии. Мы планируем и впредь формировать в нашей среде инклюзивное рабочее пространство, где каждый ценен и всем рады. Только в этом случае все смогут наиболее полно реализовывать свой потенциал и совместно создавать инновационные решения во благо глобального сообщества и самых разнообразных пользователей.

Чтобы обеспечить такое развитие, мы задались целью повысить внимание к этому вопросу внутри команды. Важно знать и понимать, почему разнообразие столь значимо для нас и как создать среду, в которой приветствуется инаковость. Приветствовать одно только разнообразие было бы недальновидно. Командам, в которых собрались люди с разным видением ситуаций ввиду разных личностных качеств, опыта, происхождения и т. д., нужны навыки и компетенции, чтобы правильно применить преимущества, которые дает разнообразие. Гетерогенность сама по себе не ведет к повышению креативности, более эффективному принятию решений и внедрению инноваций. Ее нужно сопроводить расширенным комплектом навыков, для чего мы регулярно проводим тренинги и персональное обучение. Более того, требуется критическое рассмотрение текущих структур, процессов и политик с устранением или преобразованием всех неинклюзивных элементов для обеспечения равного участия всех членов команды.

У нас уже есть радующая разнообразием руководящая команда, куда входят члены трастового совета директоров (Trust Board), команда менеджеров (Management Team), отделы организационного развития (Organizational Development), инноваций (Innovation), кадров (Human Resources), а также отдел разнообразия и инклюзивности, РиИ (Diversity & Inclusion (D&I)). Специалисты отдела разнообразия и инклюзивности (D&I lead team) всё свое время посвящают внедрению в OMICRON стратегий, способствующих развитию этого направления, тесно сотрудничая с экспертами в разных областях. Мы чувствуем свою обязанность предоставить всем членам команды возможность участия в формировании в OMICRON настоящего разнообразного рабочего пространства и создании инклюзивной рабочей среды. От этого выиграют все члены команды, те, кто работает сегодня, и те, кто придет завтра, вне зависимости от пола, положения или должности. Мы фокусируемся на представительствах OMICRON в самых разных странах, но при этом не упускаем возможности поддерживать социальные изменения во всем мире.