



多元化和包容性声明

OMICRON 致力于打造一个多元化和包容性的工作环境。我们的团队在年龄、文化和语言背景、专业经验等多个方面已经相当多元化。这种多元化早在 OMICRON 诞生之初就镌刻于我们的基因之中，它对我们的成功至关重要，并在整个组织中得到践行。然而，我们认识到，要真正实现多元化，就需要在性别多元化方面给予特别的关注和重视。我们的愿景和计划深深植根于我们的企业战略之中。我们竭尽所能地提升自身环境，使之成为一个更具包容性的工作场所，让所有团队成员都感觉受到欢迎和重视。只有这样，每个人才能发挥出自身的全部潜力，共同创造出对我们的全球社区和多元客户有利的创新解决方案。

为了实现这一点，我们希望继续在团队内部提高意识。务必了解并理解多元化对我们而言如此重要的原因，以及打造一个接纳差异性的环境需要付出的努力。仅仅接纳多元化是一种目光不够长远的做法。团队成员由于个性、背景等方面的差异而拥有不同的视角，因此团队需要合适的能力和技能来挖掘埋藏在多元化中的宝藏。异质性并不会自动带来更高的创造力、更好的决策和更多的创新，而是需要配合使用一套强化的技巧才能实现，我们会在这方面积极提供相应的培训和辅导。此外，还需要重点审查当前的结构、流程和政策，移除或重塑任何非包容性元素，确保所有团队成员平等参与。

我们有一支多元化的领导团队，成员来自 Trust Board（信任委员会）、Management Team（管理团队）以及 Organizational Development（组织发展）、Innovation（创新）、Human Resources（人力资源）和 Diversity & Inclusion (D&I)（多元化与包容性 (D&I)）部门。此外，还有一支共享的 D&I Lead Team（D&I 领导团队）将全部工作时间投入到 OMICRON 内部，与专家合作并共同在组织内实施 D&I 战略措施。他们的任务十分明确，就是助力所有团队成员，使 OMICRON 成为一个真正多元化的工作场所，并打造一个包容性的工作环境。不论性别、职位或角色，当前和未来的所有团队成员都应该从中受益。我们重点关注世界范围内的 OMICRON，但我们也抓住机会在全球范围内激发社会变革。

Klaus, February 2024

Manfred Strauss, OMICRON General Manager